



la
CGT

URSSAF IDF

Récemment la CGT a obtenu :

Comité d'entreprise :
La CGT a réussi à obtenir
0,24% en plus pour la
commission logement.

D405 (Marceau)

1/FEND :

La CGT a obtenu que les
étiements se déroulent pendant
les heures de travail.

2/Trésorerie :

La CGT a obtenu la possibilité
pour les salariés de partir hors
page fixe.

URSSAF 2020 :

La CGT a obtenu de la Direction
2 voeux au lieu de 3 et un
sureffectif sur chaque site.

La CGT a adressé un courrier
à la Direction pour l'octroi de
12 crédits compteurs par an.
Nous sommes en attente
de sa réponse.

Par démocratie, la CGT a
consulté le personnel sur la
signature du protocole d'accompa-
gnement URSSAF 2020. 68% ont
répondu «NON» à la signature.

POURQUOI SE SYNDIQUER ?

► Quelques raisons de se syndiquer :

Chaque syndiqué reçoit les journaux syndicaux. Il bénéficie de la primeur des informations et des documents dédiés aux syndiqués. Par démocratie, il participe aux prises de décisions, aux débats lors d'assemblées générales, au congrès et participe à la démocratie syndicale.

► Pourquoi à la CGT :

Nous luttons contre la précarité de l'emploi. (Nous informons prioritairement les CDD des futurs recrutements à l'URSSAF). Nous accompagnons de nombreuses demandes de ruptures conventionnelles qui ont été acceptées. La CGT a permis de sauver 5 salariés menacés d'être licenciés dans le cadre d'un article 48.

Nous intervenons sans relâche auprès de notre Direction, et de nos Tutelles pour une augmentation des salaires. (Promotions, augmentation de la valeur du point, « prime dite de vie chère », « prime MACRON »....)

Lors des négociations du comité social économique (CSE), la CGT est force de propositions afin de vous défendre au mieux, et d'être à vos côtés sur tous les sites de notre organisme.

A PROPOS D'UNE JOURNÉE DE TRAVAIL COMME LES AUTRES !

20 ans que Sophie est gestionnaire de comptes à l'URSSAF IDF
20 ans qu'elle remplit ses missions avec le souci de rendre un service de qualité.
De faire bien son boulot !!!

Son café dans une main, Sophie entre dans son bureau, elle salue ses collègues et s'installe devant son écran, badge. « Ça y est elle est connectée »

L'écran unique a été remplacé par deux écrans
Une concentration plus accrue dans le travail !!!
Pourtant, pas sans source de fatigue, de risques psychosociaux...

➔ **L'organisation du travail a changé. Elle s'est déshumanisée !**

L'activité de Sophie consiste à ne traiter qu'une partie d'un dossier. Avant elle en maîtrisait la totalité (de A à Z). Les listings, « platypus », « coalas », « racine », « PCOR », les drapeaux rouges, les urgents, les extra-urgents, l'entre-aide provisoire et même pérenne....

Elle ne sait plus si ce qu'elle a fait, a rendu un réel service aux cotisants, à ses collègues.

Et puis toutes ces réorganisations n'inspirent pas un avenir professionnel serein, surtout avec « URSSAF 2020 », l'arrivée du RSI au régime général...

En plus la législation s'est considérablement complexifiée, le service informatique ne fait que défaillir et il faut rattraper le retard, la gestion des ressources humaines s'est durcie... La chasse aux pauses est pratique courante. Les usages locaux ont tous été dénoncés.

Du coup, ce qui apportait une bouffée d'oxygène a disparu au profit du « produire plus » !!!

Il faut PRODUIRE... PRODUIRE... PRODUIRE...

➔ **La charge de travail a changé. Elle s'est accrue.**

L'accroissement de la charge de travail se vérifie dans tous les secteurs.

Tant concernant les dossiers à traiter que concernant le public à recevoir.

Cet accroissement de charge à lui-même augmenté la charge de travail des services dits « logistiques ».

A cette augmentation de charge, il faut ajouter les nouvelles activités qui nous sont désormais dévolues, sans adéquation en ressources humaines.

➔ **L'effectif a changé. Il a diminué !**

Depuis 10 ans c'est : }  Des centaines de postes qui ont été supprimés.



**Aujourd'hui, Sophie ressent comme une pression, qu'elle n'arrive pas bien à définir...
Elle ne dit pas encore qu'elle en souffre, mais pourtant cela pèse...**

Si comme Sophie vous ressentez que vos conditions de travail ne vous permettent pas de vous sentir bien au travail.

Que vous ne supportez plus de produire toujours plus, avec toujours moins.

ET SI ON PARLAIT DE NOTRE RÉMUNÉRATION !

20 ans que Sophie, pointe tous les matins à l'URSSAF IDF. 20 ans qu'elle remplit ses missions avec le souci de rendre un service de qualité.

De faire bien son boulot!!!

En 2007 son salaire de base N4 était de
1909,75€ Brut,
(9ans ancienneté)



soit 629,68€ au-dessus du SMIC (+49%)
(1280,07€ SMIC brut)

En 2018 son salaire de base N4 est de
2082,63€ Brut,
(20 ans ancienneté, 1 pas en 2010 + mesure 2013 et 2015
+ 0,5% de la valeur du point en 2017)



soit 602,36€ au-dessus du SMIC (+40%)
(1480,27 SMIC brut)

En 2018, Sophie a eu des raisons d'être contente, elle a enfin obtenu un pas de compétence (50,70€ Brut par mois).

Soit un salaire de 2104,80 € Brut après 20 ans de carrière

Elle fait partie des 24,5% de collègues qui ont eu à minima 7 points de compétences soit 50,70 € Brut d'augmentation.

Passé ce moment de satisfaction d'être enfin reconnue, Sophie pense :

« A quand la prochaine...
Dans 10 ans, jamais... ?! »

Elle pense aussi aux 75,5% de ses collègues restés sans reconnaissance, pourtant, tout comme elle, ils sont animés de la même volonté, de la même conscience professionnelle. Au fond d'elle-même, elle se sent presque coupable d'avoir...

Enfin, Sophie, se dit que son salaire n'est pas à la hauteur de la valeur de son travail. Son expérience, la qualité de son travail, son investissement est bien peu reconnu. Et puis, il est de plus en plus difficile de boucler les fins de mois, le loyer, les études des enfants, les dépenses vitales, laissent peu de place aux sorties, aux vacances...

Sophie réfléchit à la dernière augmentation de salaire proposée par l'UCANSS :

En 2017 + 0.50% de la valeur du point au 1^{er} mai soit 37,14€ brut.

C'est vraiment se moquer de nous, de notre travail ...

Quand allons-nous obtenir une réelle augmentation de salaire à la hauteur de notre investissement et des compétences acquises ???



Et Vous...

- Que pensez-vous de votre salaire ?
- Que pensez-vous de votre évolution ?
- Que pensez-vous des miettes distribuées par l'UCANSS ?

Si comme Sophie vous pensez qu'il est grand temps d'augmenter les salaires,

**REJOIGNEZ LA CGT ET LUTTONS ENSEMBLE
POUR OBTENIR UNE AUTRE CLASSIFICATION ET UNE VÉRITABLE
AUGMENTATION DE LA VALEUR DU POINT**



La CGT à vos côtés !!!

La CGT de l'URSSAF IDF fait le choix de la démocratie.
Elle est indépendante en termes de financement et de décisions.
Mais elle décide de ses orientations avec les syndiqués CGT IDF.

Être citoyen dans le syndicat est au coeur de la vie syndicale :
donner son opinion, débattre et participer à la prise de décision, s'impliquer dans la vie syndicale,
y exercer des responsabilités si on le souhaite.

Mail : cgturssafidf@orange.fr
Site : cgturssafidf.reference-syndicale.fr
Tél. : 01 56 93 69 87 - 01 56 93 69 88

Bulletin d'adhésion :

Nom - Prénom :
Adresse postale :
Code postal : **Ville :**
Adresse mail :

A transmettre